

# 25 anys creixent

## Les nostres arrels, en un manuscrit

El lletrat i alcalde de Vic Ramon Montaña va escriure l'any 1886 a la seva agenda els apunts del que considerava que havien de ser els estatuts del Consorci Hospitalari de Vic. Un document valuós que simbolitza les arrels de l'organització que ara ha arribat als seus 25 anys de vida.

### CONSORCI HOSPITALARI DE VIC

#### Objecte principal: creació del Consorci

(Els estatuts estan per fer i canviar els estatuts. No es poden fer tot el que es desitja normalment).

Els Estatuts contemplen: - la possibilitat de crear altres centres sanitaris i l'Hospital de Vic.

- la salvaguarda dels drets laborals i adquisició del patrimoni.

- la flexibilitat per a poder fer els canvis necessaris.

- La creació d'un fons de reserva per a poder fer els canvis necessaris.

- El consorci és un organisme de dret públic.

- El consorci és un organisme de dret públic.

- El consorci és un organisme de dret públic.

- El consorci és un organisme de dret públic.

#### estatuts d'òrgans públics.

Ha de dirigir-se a qui i com i a quins al objecte, actual de l'ajuntament de Vic.

Directiva pública: per a la creació del consorci i el seu funcionament, sense perjudici de les competències dels òrgans públics.

A nivell local es crea el consorci amb plena potestat per a la creació del consorci i el seu funcionament, sense perjudici de les competències dels òrgans públics.

El consorci és un organisme de dret públic.

El consorci és un organisme de dret públic.

El consorci és un organisme de dret públic.

El consorci és un organisme de dret públic.

## Vocació de servei

**Jaume Portús. President del Consorci Hospitalari de Vic**

Els aniversaris són un bon moment per a la reflexió i per fer una mirada enrere. La perspectiva permet adonar-nos de la molta feina que han fet totes aquelles persones que han format part de l'equip humà del Consorci Hospitalari de Vic, des del seu inici l'any 1986. Val a dir que els pioners en l'adveniment del Consorci, malgrat les reticències d'alguns sectors que en un primer moment hi eren contraris, van saber dibuixar un model de gestió que avui no es discuteix, i que ha estat copiat per diverses instàncies del món hospitalari.

Com a president, el cinquè del CHV, és una satisfacció poder constatar la feina que s'ha fet durant tots aquests anys, avalada per l'increment de la cartera de serveis que s'ofereixen, cosa que ha comportat la incorporació d'un nombre important de professionals, molts d'ells metges reconeguts en diverses especialitats, juntament amb l'adquisició d'aparells clínics de tecnologia altament avançada.

Sense cap cofoisme, crec poder afirmar que el CHV ha passat a ser una de les primeres "empreses" de la Catalunya Central. No cal dir que la crisi econòmic-financera del moment, donada la magnitud de la institució, ens obliga a tots plegats a ser conscients de l'esforç i la dedicació que hauran de continuar marcant la ruta que ens han traçat. Això no obstant, tal com s'ha demostrat, no ha de ser obstacle per mantenir l'atenció de qualitat que ens identifica, associada als valors humans sempre consubstancials en l'assistència als malats.

Si bé els 25 anys transcorreguts des d'aquell inici del Consorci han propiciat un avenç espectacular en la nostra estructura i en l'activitat hospitalària, modificant substancialment el seu aspecte originari; és igualment cert que des del primer dia, la institució presumeix orgullosa dels seus principis intangibles, com són la proximitat i el tracte amb les persones.

Els malalts confien en nosaltres, reconeixement que comporta la responsabilitat de continuar donant la millor resposta als seus mals i a les seves contrarietats. No cal dir que una actitud semblant, ens estimula a perseverar en la voluntat de servei, autèntic valor del nostre esperit vocacional.

## Esperit de superació

**Antoni Anglada. Director General del Consorci Hospitalari de Vic**

Els 25 anys de vida del Consorci Hospitalari de Vic ens permeten visualitzar com una organització nascuda a partir d'uns estatuts i uns recursos limitats s'ha fet gran gràcies al compromís de tot el col·lectiu de professionals i a la determinació de les administracions públiques. Un dels valors manifestats al llarg d'aquest quart de segle ha estat i és l'esperit de superació que ens ha permès fer front als reptes propis d'un Consorci que ha crescut i s'ha consolidat com l'organització hospitalària de referència a Osona i capaç de treballar amb xarxa amb altres centres assistencials.

Un aniversari com aquest també és un bon moment per reconèixer la feina de tots, però especialment d'aquells que, sense fer soroll, de forma gairebé silenciosa, donen el caliu humà i la resposta professional adient a cada situació. La tasca que porten a terme els que metafòricament podríem dir 'invisibles' és indispensable per a un CHV que es gestiona des de paràmetres de professionalitat.

La nostra organització ha canviat molt en aquests 25 anys. El tarannà dels inicis, lògicament, no és el mateix que ara, però l'ànim de servir, d'ajudar, continua per sobre de tot.

Els temps són diferents i aquest aniversari ens arriba en un moment històric complicat, amb una crisi econòmica que ha posat fre a uns anys de bonança, en el decurs dels quals s'ha incrementat notablement el nombre de serveis assistencials, els recursos tecnològics i també els humans. L'aniversari ens porta a la memòria tots aquells que ja s'han jubilat, després d'anys de servei. I també els records entranyables d'aquells que ja no hi són, que ens han deixat.

## INFOCOM

**Edita:** Consorci Hospitalari de Vic  
**Producció:** CatPress, serveis de comunicació  
**Dipòsit legal:** B-12058-2009  
**Textos i fotografies:** Arxiu CHV, Pere Gassó, Mariona Vila, Anna Defez i Oriol Molas,

El Consorci Hospitalari de Vic (CHV), en compliment del que estableix la Llei Orgànica 15/99 de 3 de desembre, posa en el vostre coneixement que les dades personals tractades en el present butlletí INFOCOM es troben contingudes en un fitxer automatitzat amb dades de caràcter personal denominat Fitxer de Personal. En cas que un treballador no desitgi que les seves dades personals siguin emprades en l'Infocom, haurà de posar-se en contacte amb el departament de comunicació (comunicacio@chv.cat), a fi de poder procedir al cessament de l'ús de les mateixes. La distribució de l'Infocom va dirigida prioritàriament als treballadors del CHV i de SAS que presten serveis al CHV; en cap cas aquesta informació es cedirà a tercers persones sense el previ consentiment del titular.

## CONTINGUTS

Editorial.....	02
Reportatge .....	03
L'àlbum d'imatges.....	11
Entrevistes .....	12

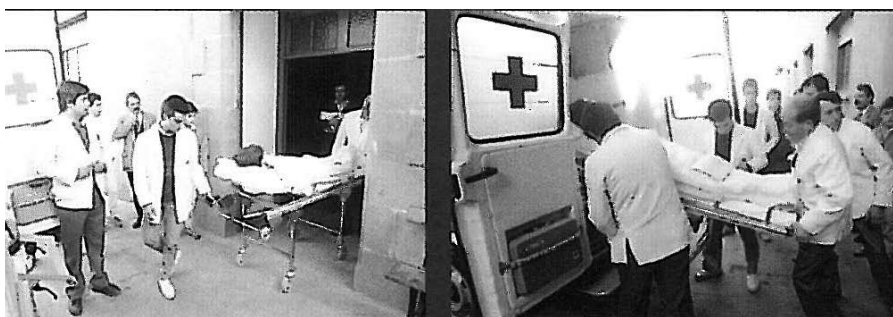
# El Consorci Hospitalari de Vic ha arribat als 25 anys de vida

- A finals d'octubre del 1986, el Diari Oficial de la Generalitat publicava la creació d'aquest consorci, el primer de Catalunya
- La reordenació sanitària a Osona no va quedar exempta de debat social

La Generalitat ja havia acabat el procés de traspàs de competències sanitàries i al conjunt de l'estat, el mes d'abril del 1986 impulsada pel ministre Ernest Lluch, s'aprovava la Llei General de Sanitat. En aquest context, la tardor d'aquell mateix any es constituïa el Consorci Hospitalari de Vic, el primer de Catalunya, que tenia per objectiu oferir serveis assistencials especialitzats en l'àmbit hospitalari. El nou Consorci, per raons logístiques, va iniciar l'activitat l'any 1987, una vegada fet el trasllat d'una part de l'activitat de l'Hospital de la Santa Creu cap al nou Hospital General de Vic.

En aquella època, Ramon Montañà, aleshores alcalde de Vic, va jugar un paper destacat en la constitució del Consorci. Del seu puny i lletra van sortir els esborranys del que van esdevenir els estatuts de la institució. A la Generalitat, des del propi President Jordi Pujol fins al conseller de Sanitat i Seguretat Social, Josep Laporte, es van implicar directament i amb intensitat en fer realitat aquest projecte, que permetia tirar endavant un model de gestió públic amb la implicació de l'Ajuntament, la Generalitat i la pròpia Fundació de l'Hospital de la Santa Creu.

El nou Consorci va donar vida a un edifici, l'Hospital General, que durant anys havia quedat aturat i sense activitat. El procés de reordenació dels serveis de salut hospitalaris a Vic no va estar pas exempt de debats socials i també de caràcter polític, però el pas del temps va posar en evidència que el model era l'adequat.



*El President Pujol i el conseller Laporte van apostar pel Consorci Hospitalari de Vic. A baix, el trasllat de malalts des de l'Hospital de la Santa Creu*

Poc després del Consorci Hospitalari de Vic va arribar el del Parc Taulí de Sabadell i, posteriorment, força d'altres arreu del territori català. La història del CHV ha estat de creixement constant, amb la incorporació de nous serveis, nous professionals i, en els darrers anys, nous equips assistencials, com Osona Salut Mental, Clínica de Vic o Hospital Sant Jaume de Manlleu.

Des d'un bon principi, l'entrada en servei de l'Hospital General de Vic, com a centre per a malalts aguts, va permetre incrementar l'activitat quirúrgica que fins aquell moment s'havia focalitzat a l'Hospital de la Santa Creu. D'aquells primers anys, val la pena deixar constància que el 1989, l'Hospital General ja va esdevenir centre acreditat per a la formació de metges especialistes (MIR).



## Comparativa reveladora de dades

L'evolució del CHV en 25 anys ha estat espectacular en paràmetres assistencials, però també en els econòmics

### DADES SIGNIFICATIVES DEL CHV

	1987	1997	2007	2010
Plantilla	264	555	954	1.170 *
Urgències	24.694	50.916	55.486	59.381 **
Parts	180	739	1.494	1.719
Cirurgia major ambulatoria	--	953	3.030	3.833
Mamografies	522	3.667	9.207	10.405
Proves alt nivell tecnològic (TAC i RMN)	--	1.672	13.069	15.919
Ingressos econòmics	4.494.168	26.185.060	69.286.447	87.786.000

\* Equivalent a persones a jornada completa \*\* Inclou les visites de l'ACUT



En el decurs d'aquest darrer quart de segle, la medicina ha experimentat avanços molt important, molts de caràcter tecnològic, la majoria dels quals han arribat al Consorci Hospitalari de Vic gràcies al recursos que ha destinat la Generalitat de Catalunya a finançar el sistema de salut públic. La capacitat que actualment té l'assistència hospitalària d'Osona per resoldre els problemes de salut a la pròpia comarca arriba al 99%, la qual cosa significa que només una de cada cent persones s'ha de derivar a algun dels centres de Barcelona o la seva àrea.

Aquesta gran capacitat resolutiva del Consorci Hospitalari de Vic va associada a l'increment de recursos tècnics, però també humans que es destinen a l'atenció especialitzada. Si quan va néixer el Consorci, la seva plantilla de professionals era de 264 persones, en tancar l'exercici 2010 ja era de 1.170.

Les dades, una part de les quals queden reflectides als gràfics d'aquesta pàgina, són espectaculars.

# Un quart de segle d'assistència, qualitat i servei

- 1986**
- Creació d'un Comitè gestor per elaborar els Estatuts del Consorci i iniciar activitats.
  - Decret de la Generalitat pel qual es crea el CHV i s'aproven els estatuts.
- 1987**
- Signatura de l'escriptura de constitució del CHV.
  - Trasllet de l'activitat d'hospitalització del Consorci al nou edifici de l'HGV.
- 1988**
- El President de la Generalitat, Jordi Pujol, inaugura l'HGV.
- 1989**
- Conveni amb el COOB-92 que designa el HGV com a Hospital Olímpic.
  - Acreditació per a la docència en Medicina Familiar i Comunitària.
- 1990**
- Decret per modificar els Estatuts.
- 1991**
- Resposta exemplar a l'atenció dels ferits de l'atemptat d'ETA.
- 1992**
- Integració del laboratori d'anàlisis clíniques de l'atenció primària a l'HGV.
- 1993**
- Xavier Arumí substitueix Josep Costa a la presidència del CHV.
- 1994**
- Premi Avedis Donavedian com a centre que ha fet l'esforç més gran per millorar la qualitat assistencial.
  - Ubicació d'una base SEM.
- 1995**
- Acreditació per formar especialistes en Anàlisis Clíniques.
- 1996**
- Acreditació docent per a Geriatria.
  - Joaquim Comella nou president del CHV.
- 1997**
- Inici activitat Cirurgia Major Ambulatoria.
  - Inauguració del TAC i integració de l'activitat d'oftalmologia ambulatoria, cor i pulmó.
- 1998**
- Inauguració de la UCI.
  - Formació de metges en Cirurgia.
- 1999**
- Inauguració de l'HD de Psiquiatria.
  - Inici de la col·laboració amb Universitat de Vic.
  - Creació de l'Hospital de dia de Psiquiatria.
- 2000**
- Inici programa de cribratge de càncer de mama.
- 2001**
- Té lloc la campanya pro Osona Salut Mental.
  - Premi al Pla de Gestió de Residus de l'HGV.
  - Es fa per primer cop la campanya Hospital Sense Fum.
- 2002**
- Primera pedra de l'edifici d'Osona Salut Mental.
  - Anàlisis Clíniques i Anatomia Patològica obtenen la certificació ISO.
  - Inicia activitats en fase pilot del Sistema Integrat de Salut d'Osona (SISO).
- 2003**
- Inauguració d'Osona Salut Mental.
  - Inici de la formació de llevadores.
- 2004**
- Nou aparell de ressonància magnètica.
  - Inauguració de la remodelació de l'àrea quirúrgica.
  - Formació de metges de Psiquiatria.
- 2005**
- Remodelació la UCI.
  - S'obtenen les certificacions ISO i EMAS per a la gestió mediambiental.
- 2006**
- Designen el laboratori d'AP com a referència per al virus de papil·loma humà.
  - Formació de metges en Cirurgia Ortopèdica i traumatologia.
- 2007**
- La Clínica de Vic s'integra al CHV.
  - Es fa realitat el projecte teleictus.
  - Formació de metges en Obstetrícia i ginecologia.
- 2008**
- Campanya d'Osona contra el Càncer per comprar mamògraf digital.
  - Acord estratègic amb l'Hospital Clínic.
  - Inici de la gestió de l'Hospital Sant Jaume de Manlleu i Residència Aura.
- 2009**
- Antoni Mirambell, nou president del CHV.
  - S'inaugura la nova unitat de nefrologia a l'HGV.
- 2010**
- S'oficialitza el treball en xarxa amb els hospitals Sant Jaume d'Olot i Campdevànol.
  - Premi a l'excel·lència en qualitat en Psiquiatria i Salut mental.
- 2011**
- Mesures d'ajust pressupostari.
  - Jaume Portús, president del CHV.

**Atenció  
integral al  
CHV**

→ De la informatització bàsica al diagnòstic digital

→ L'hospitalització es concentrarà a l'Hospital General

# 25 anys de canvis i millores



*El 1996, el President Pujol va inaugurar les noves urgències*



*El primer TAC va entrar en servei el 1997*

La societat, en general és canviant i el sector de la sanitat encara ho és més, sobretot en aquest darrer quart de segle. En 25 anys hi ha hagut importants avenços tecnològics i científics que han fet canviar molts dels conceptes que històricament han anat associats al món de la medicina i, per descomptat, a l'atenció especialitzada hospitalària.

Les tècniques de diagnòstic per la imatge, la cirurgia cada vegada menys invasiva, els tractaments ambulatoris, les noves tecnologies de la informació són només alguns dels àmbits que han fet canvis espectaculars. El principal paràmetre d'un hospital del segle XXI ja no és el del nombre de llits que té, sinó la seva tecnologia i la capacitat d'acumular coneixement, per part del seu capital

humà. Actualment el Consorci Hospitalari de Vic pot atendre satisfactòriament el 99% dels seus usuaris i només un 1% s'ha de derivar a algun hospital de referència.

El Consorci Hospitalari de Vic va néixer en un moment històric que, a les empreses, a les organitzacions, es començava a implantar la informàtica. Les màquines d'escriure deixaven pas a les pantalles i els teclats informatitzats. Ara costa d'imaginar un hospital sense disposar de totes les aplicacions pròpies de l'era digital que permeten diagnòstics molt acurats o intervencions quirúrgiques en les quals la tecnologia aporta la precisió necessària.

En aquest context s'entenen les millores constants que hi ha hagut en aquesta organització.



*La remodelació de la UCI es va fer el 2005 amb Marina Geli de consellera*





*Un moment de l'acte que es va fer a la Clínica de Vic amb motiu de la integració al Consorci Hospitalari de Vic*



*Anunci institucional que l'Hospital Sant Jaume de Manlleu el gestionaria el CHV*



*A dalt, fase inici de les obres d'Osona Salut Mental; al mig, la inauguració i a baix, al cap de cinc anys de servei*

## El CHV s'ha fet gran

Durant una part significativa de la història del Consorci Hospitalari de Vic, l'únic equipament que gestionava era l'Hospital General de Vic, que centrava la seva activitat en l'atenció especialitzada pel sistema públic de salut de Catalunya.

Fins a l'any 2003 dir Consorci era dir Hospital General. Aquell any, gràcies a una important campanya de sensibilització popular i al finançament del departament de Salut, es va inaugurar Osona Salut Mental. Aquest equipament annex a l'Hospital General permetia donar aquells serveis relacionats amb la psiquiatria i la psicologia que no necessitaven hospitalització.

El 2007, el CHV assumia un nou i important repte per encàrrec de la Generalitat: la gestió de la Clínica de Vic, que havia estat propietat de L'Aliança i que centrava la seva activitat en l'atenció a clients mutuels i privats. L'edifici de la Clínica, proper a l'Hospital General, obria la porta a una nova planificació dels espais, d'una forma conjunta amb la voluntat que els professionals poguessin tre-

ballar millor i els usuaris fossin atesos amb més espai i confort. Així ha estat possible que l'hospitalització mutual i privada es traslladés a la quarta planta de l'HGV i serveis administratius, diferents consultes i serveis assistencials s'ubiquessin a la Clínica.

Tot just un any després d'assumir la Clínica de Vic, arriba l'encàrrec del departament de Salut de gestionar l'Hospital Sant Jaume de Manlleu, que centrava la seva activitat en l'atenció sociosanitària i social. La integració, tal com havia passat amb la Clínica, es va fer d'una forma gradual i amb la voluntat d'assumir unes organitzacions amb una història i respectar els llocs de treball.

Aquest creixement a Osona s'ha vist complementat amb les accions com l'acord de continuïtat assistencial amb l'Hospital Clínic de Barcelona o el suport que el CHV porta a terme a hospitals de fora de la comarca, però amb els quals hi ha una relació territorial: Campdevàno i Sant Jaume d'Olot. En ambdós casos, professionals del CHV es traslladen a aquests centres per treballar en xarxa.

**Una institució  
respectada  
i valorada a  
Osona**

- Joaquim Comella ha estat president durant gairebé tretze dels 25 anys de vida del CHV
- L'actual president, Jaume Portús, es va incorporar al CHV el mes de maig del 2011

## Cinc presidents...



Un dels valors que ha tingut i té el Consorci Hospitalari de Vic és el seu respecte institucional. Hi ha tingut molt a veure el paper que han jugat els seus presidents. El CHV és una organització ben valorada, estable i amb una presidència ocupada per persones de renom, amb qualitats humanes i professionals que s'han posat de manifest en múltiples ocasions. A la foto -amb la consellera Geli al centre-, Josep Costa, Joaquim Comella, Antoni Mirambell i Xavier Arumí.



L'actual president, Jaume Portús, el que fa cinc de la història del CHV, va assumir el càrrec la primavera passada, nomenat per l'actual conseller de Salut Boi Ruiz. És una persona coneguda i valorada.

## ... i cinc gerents

Les cinc persones que han ocupat la gerència del CHV han estat, d'esquerra a dreta de la imatge, Lluís E. Florensa, Antoni Anglada, Josep Maria Pérez Gil, Oriol Morera i Constantí Serra. Actualment, la màxima responsabilitat executiva correspon a Antoni Anglada.





# Treball coordinat i en xarxa



*Treball en xarxa amb els hospitals de Campdevàrol i d'Olot*

L'alt nivell assistencial de què gaudeix la població d'Osona ve determinat per molts paràmetres, però un d'important és la capacitat de treball en xarxa amb grans hospitals com el Clínic i Vall d'Hebron de Barcelona, Trueta de Girona o Taulí de Sabadell, però també sumant esforços amb organitzacions de mida mitjana com els hospitals de Granollers o Manresa.

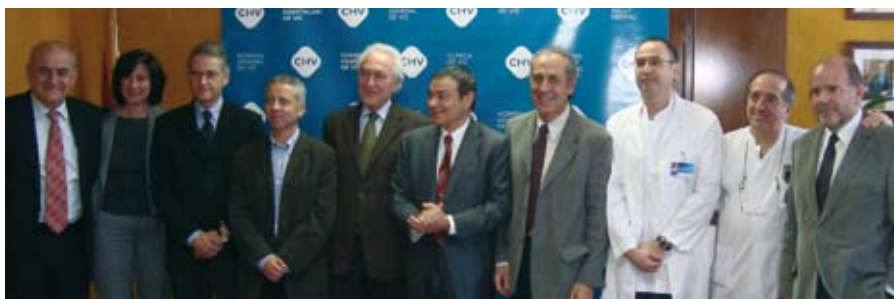
Un acord significatiu, elogiat pels darrers governs de la Generalitat, és l'acord estratègic amb els hospitals de Campdevàrol i Sant Jaume d'Olot amb la creació d'equips de treball que permeten un atenció propera i de qualitat en l'atenció de diferents especialitats.



*Conveni amb l'Hospital de Granollers*



*Coordinació amb la Guttman*



*L'Hospital Clínic i el CHV tenen un important acord de col·laboració*

## Un Consorci responsable



*Col·laboració amb Càritas*



*Accions de solidaritat*

El Consorci Hospitalari de Vic és una de les institucions de referència a tot Catalunya pel seu programa de responsabilitat social corporativa. Les accions que es porten a terme són múltiples i abracen des d'acords amb entitats properes com Càritas, que fan costat als necessitats del territori, fins a ONG de caràcter internacional que estan immerses en projectes de desenvolupament amb l'objectiu d'assolir unes infraestructures o uns serveis mínims.

Aquesta vocació de vinculació amb la societat també es manifesta en els acords amb entitats del territori que fixen les seves prioritats en donar suport als malalts de patologies diverses: càncer, diabetis, malaltia mental, nefrologia, etc.

Per la seva naturalesa, el Consorci s'ha volgut distingir des de la seva creació per ser una institució responsable i compromesa amb el seu territori i el medi ambient.

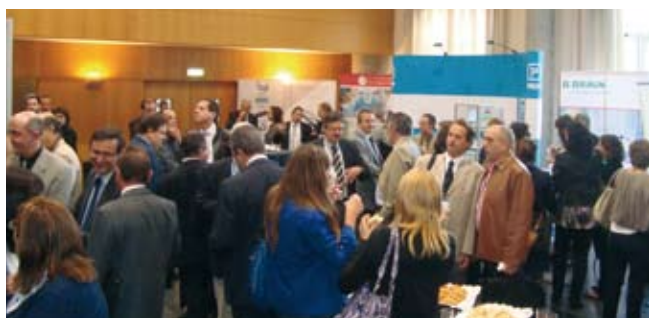
**El CHV està  
acreditat per  
a la formació  
MIR**

# Una organització docent que forma professionals



Des del 1989, el Consorci Hospitalari de Vic està acreditat per formar metges especialistes. Des d'aleshores, de forma continuada, s'han incrementat el nombre d'especialitats i de professionals que escullen aquesta institució per formar-se com a metges especialistes. A més a més, el CHV aposta sistemàticament per la formació continuada amb sessions generals i altres iniciatives. A l'esquerra, el darrer grup de metges MIR que s'ha incorporat a aquesta organització. A la dreta, acte d'inici del curs acadèmic amb Sebastià Serrano com a conferenciant d'honor.

## En primera línia



El CHV ha volgut estar en primera línia de l'atenció especialitzada. Per això, al llarg dels anys ha organitzat congressos, seminaris, jornades i altres actes que han situat Osona en l'epicentre d'actes de caràcter assistencial. El CHV, amb d'altres institucions, s'ha dotat de la FORES, la fundació que promou la recerca i fa promoció de l'educació sanitària.

## Qualitat continuada

El desembre del 2006 es van celebrar els vint anys de la implantació del programa de qualitat amb un acte que queda recollit a la imatge inferior. Aquesta celebració és el símbol explícit de la voluntat dels rectors del CHV de treballar de forma metòdica i amb bons resultats.





# El Consorci Hospitalari de Vic és dinàmic



**TRANSFORMACIÓ.** L'entorn de l'Hospital General de Vic s'ha transformat al llarg dels anys. A peu del centre hi havia l'helicòpter que es veu a la foto.



**JOCS OLÍMPICS.** El 1992, el CHV es va convertir en organització olímpica gràcies al fet que Vic va ser subseu olímpica dels Jocs de Barcelona de l'any 1992.



**PREVENCIÓ.** Les polítiques de prevenció han estat prioritàries amb accions molt diverses. A la imatge, la inauguració del Servei de Prevenció i Medi Ambient.



**SOSTENIBLES.** Les accions mediamambientals, entre les quals l'optimització energètica amb plaques solars i altres sistemes eficients, han permès al CHV assolir la certificació EMAS.



**SENSE FUM.** El CHV, integrat a la Xarxa Catalana d'Hospitals sense Fum, ha estat molt proactiu. Albert Om -a la foto- a l'acabar un acte de conscienciació a l'HGV.



**PREMIS.** El CHV ha recollit múltiples premis, alguns per a professionals i d'altres per a l'organització, entre els quals els TOP 20 que premien els millors centres de l'estat.



**TRADICIONS.** Al llarg de l'any es mantenen vives les tradicions, entre les quals les pròpies de Nadal, amb el pessebre i la visita dels Reis que porten regals als nens.



**PIONERS EN TIC.** El programa Teleictus amb Vall d'Hebron s'ha posat com a exemple del potencial que tenen les tecnologies de la informació per a la medicina.



**IGUALTAT.** La voluntat de respecte i consideració, més enllà de la jerarquia i el gènere, s'ha posat de manifest en programes com el pla d'igualtat.



# Josep Costa

President del CHV entre el 1986 i el 1993

“Jordi Pujol em truca des de l'aeroport i em diu que no marxa cap a París si no accepto ser president del Consorci”

El primer president del Consorci Hospitalari de Vic va ser Josep Costa, empresari del sector de la pell, que amb tarannà amable i dialogant va ser al capdavant de la institució des del 1986 fins al 1993. Divuit anys després diu que *“valoro molt positivament aquella època . Encara enyoro anar a l'Hospital. Érem una gran família, parlàvem molt i fins i tot venia gent a casa a exposar-me les seves opinions i inquietuds”*.

La seva entrada al CHV no podia ser més sobtada. Explica que *“un bon dia un truca l'alcalde Ramon Montañà i em diu que es crea al Consorci i que jo he de ser el president. I que ha de ser aquell mateix dia. M'agafa per sorpresa i dubto. Ell em diu, d'aquí una estona et trucarà el President Pujol. Dit i fet. Jordi Pujol em truca des de l'aeroport i diu que no marxa cap a París si jo no accepto la proposta. En aquell context, vaig acceptar”*.

Aquell mateix dia, el Dr. Joan Brugués que era regidor de Sanitat de l'Ajuntament el va passar a buscar i van anar junts cap a Barcelona per signar el document que formalitzava el CHV. Allà hi havia Josep Laporte, que era el conseller, i Xavier Trias, l'actual alcalde de Barcelona, que era el secretari general del departament. Una vegada constituït el Consorci, Josep Costa va constatar que *“l'acollida a la ciutat no va ser massa bona perquè hi va haver sindicats, mitjans de comunicació i altres que van reaccionar negativament. Sort que els professionals sí que ho van veure bé, la qual cosa va fer que metges i infermeres tinguessin una actitud de col·laboració”*. D'aquella primera època recorda el suport



“Érem el primer Consorci que es constituïa a Catalunya i havia de funcionar”

del Dr. Brugués i del que va ser el primer gerent, el Dr. Josep Maria Pérez Gil. Costa afegeix que *“érem el primer Consorci que es constituïa a Catalunya i havia de funcionar. Jo tenia clar que el Consorci havia d'estructurar-se i tirar endavant com una empresa”*. Des del punt de vista assistencial, en aquella època es van experimentar diferents avenços en serveis com els relacionats amb la radiologia i la cirurgia. Malgrat que des de fa anys no té res-

ponsabilitats en l'àmbit de la salut, a Josep Costa li agrada seguir de prop l'evolució del sector i entén que el conseller Boi Ruiz hagi de prendre mesures poc populars. Explica que *“el nombre d'usuaris ha crescut molt i s'han fet inversions en infraestructures i en alta tecnologia. A més, la gent viu més anys i se l'ha d'atendre. El país no té diners per poder-ho pagar tot. És lògic pensar que una part d'aquesta gran despesa associada a la sanitat, l'haurem de cofinançar”*.

# Xavier Arumí

President del CHV entre el 1993 i el 1996

“Al Consorci hi vaig poder fer molts bons amics que encara perduren amb el temps”



“Mai no m’ho hagués pensat, però Josep Costa i Constantí Serra, aleshores director-gerent, m’ho van plantejar molt bé”

El 16 de març de 1993, l'advocat vigatà Xavier Arumí assumia la presidència del Consorci amb la voluntat de continuar la tasca endegada per Josep Costa. La trajectòria que havia portat en aquells primers anys el Consorci Hospitalari de Vic era indicativa del

pes creixent que representava per a Osona la sanitat. A Arumí li va venir molt de nou que li demanessin per ser president de la institució. Comenta que “mai no m’ho hagués pensat, però Josep Costa i Constantí Serra, aleshores director-gerent, m’ho van plantejar molt bé”.

El record de la seva etapa de president, fins al juliol del 1996, i posteriorment, fins l'any 2000, com a membre del conseller de govern, “ve marcada per la gran professionalitat de tothom. Hi va haver una relació fantàstica, a tots els nivells. Realment va ser una època inesborrable, amb records de per vida”.

Xavier Arumí explica que es va integrar molt ràpidament a la dinàmica de l'Hospital General, l'equipament sanitari que gestionava el Consorci. Aquell procés li va ser fàcil perquè “tothom era molt bona gent, molt servicial”. Afegeix que “vaig poder-hi fer molts bons amics que encara perduren amb el temps”. Durant el seu mandat van entrar en servei la nova àrea d'urgències que, en opinió dels entesos, esdevenia modèlica. També va entrar en funcionament la zona d'aparcament i es van fer avenços substancials en l'àmbit de la radiologia.

Arumí, que també considera el Consorci com “una gran família”, veu el futur amb confiança i optimisme, sobretot perquè “en aquest sector té una gran importància la professionalitat i la vocació. La suma d'ambdues, que es manifesten clarament al CHV, ens fa pensar que el futur encara serà millor”.

Aquest expresident, que conviu des de fa anys amb una malaltia muscular, manté vius tot tipus d'episodis i vivències al capdavant del Consorci. Comenta que ha estat una persona que ha impulsat i ha viscut diferents iniciatives de caràcter social i, entre les que li han deixat una petjada més forta, hi ha la del Consorci Hospitalari de Vic.

# Joaquim Comella

President del CHV entre el 1996 i el 2009

“Van ser anys plens d’activitat i creixement, sempre amb una ferma aposta per la qualitat i amb un important compromís de tots els professionals”

Ha estat el president que més anys ha estat al capdavant del Consorci. Se’n va fer càrrec quan ho va deixar el seu bon amic Xavier Arumí, el mes de juliol de 1996, i es va allargar fins al 6 de març del 2009, quan el CHV, a més de l’Hospital General de Vic, ja gestionava també Osona Salut Mental, Clínica de Vic i Hospital Sant Jaume de Manlleu. Una presidència llarga, plena d’estabilitat, millores assistencials i de complicitat amb el territori i la resta d’organitzacions que esdevenen proveïdors del sistema de salut públic de Catalunya. Tretze anys que Joaquim Comella, empresari del sector carni, valora molt positivament ja que *“van ser anys plens d’activitat i de creixement, sempre amb una ferma aposta per la qualitat i amb un important compromís de tots els professionals”*.

Quan se li demana pels fets més rellevants que va viure durant el seu mandat, a banda de la incorporació de la Clínica de Vic i l’Hospital Sant Jaume de Manlleu, respon que *“la instal·lació del TAC va ser l’inici d’una nova etapa. També vàrem ser el primer hospital de l’estat en dotar-nos d’un pla de responsabilitat social i gràcies a l’estima de tots els osonencs vàrem aconseguir fer realitat Osona Salut Mental”*.

Fins que va assumir la presidència, era una persona que no havia tingut vincles professionals amb l’àmbit de la salut. En fer-se càrrec del Consorci, va detectar ben aviat alguns valors, com *“l’entrega, la professionalitat i la vocació de servei de tot*



“Vàrem ser el primer hospital de l’estat de dotar-nos d’un pla de responsabilitat social”

*el personal, tant de metges, com d’infermeres, que són la base del sistema sanitari”*.

Quan a Joaquim Comella se li demana com li agradaria que, en els propers 25 anys, evolucionés la institució sanitària osonenca, afirma que *“és important que el sistema sanitari sigui sostenible i amb creixement. I que el CHV no perdi els valors que ha anat adquirint en aquests primers 25*

*anys. Per molts anys!”*

Comella va entrar al Consorci a petició de Jacint Codina, aleshores alcalde de Vic, i del conseller de Sanitat i Seguretat Social de l’època, Eduard Rius. El seu mandat, amb el diàleg per bandera, ha tingut sempre clar que el Consorci no deixa de ser una empresa en la qual la part humana és molt important perquè el ‘client’ és una persona malalta.



# Antoni Mirambell

President del CHV entre el 2009 i el 2010

“El fet estratègic més notable del meu mandat ha estat l’acord amb l’Hospital de Campdevànol i l’Hospital Sant Jaume d’Olot”

Antoni Mirambell ha estat poc més de dos anys al capdavant del Consorci Hospitalari de Vic. El 6 de març del 2009 va agafar el testimoni de Joaquim Comella i va ser al càrrec fins al mes de maig de 2011. El seu mandat ha coincidit amb una època de canvis al govern de la Generalitat i amb les dificultats pròpies de la greu crisi econòmica de caràcter global, però que també ha afectat al propi Consorci. En valorar la seva presidència, Mirambell explica que *“ha estat breu, difícil i positiva. Breu, perquè la presidència que vaig ocupar va tenir una durada de dos anys, crec que ha estat la més curta de la història del CHV, de manera que alguns temes relatius a necessàries reestructuracions jurídiques i econòmiques només es varen poder esbossar. Difícil, perquè hem estat subjectes a reiterats canvis de sensibilitat política i a restriccions econòmiques dubtoses i desproporcionades. D'altra banda, la meua valoració és molt positiva, especialment perquè el CHV té un equip humà, tant en l'assistència com en la gestió, de molt alt nivell”*.

En demanar-li sobre els fets rellevants que va viure durant el seu mandat, Mirambell exposa que *“a banda d'aspectes organitzatius interns com la renovació contractual del gerent Dr. Antoni Anglada -amb el que això implica de sòlida continuïtat de l'equip directiu, si bé amb les previsions necessàries de recanvis generacionals interns- o la creació d'un servei jurídic propi, el fet estratègic més notable ha estat l'acord de col·laboració entre la Fundació*



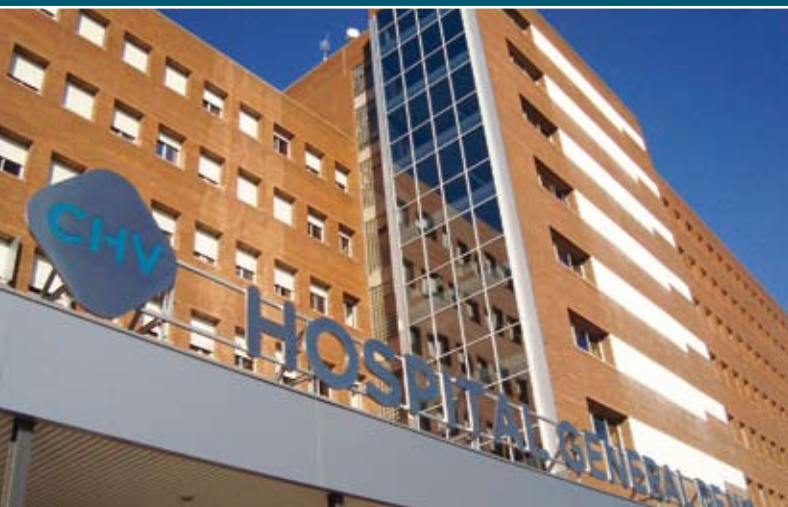
**“Hem estat subjectes a restriccions econòmiques dubtoses i desproporcionades”**

*Privada Hospital de Campdevànol, la Fundació Privada Hospital Sant Jaume d'Olot i el CHV”*. En un sentit menys positiu, *“la impossibilitat de fer una renovació eficient en docència i recerca del conveni amb la Uvic, crec que encara pendent”*. Antoni Mirambell, que és doctor en

dret i professor universitari, no havia estat vinculat a l'àmbit de la salut fins que va assumir la presidència del CHV. En demanar-li allò que li va cridar més l'atenció d'una organització sanitària, comenta que *“en general, la complexitat institucional, organitzativa i territorial del sistema català de salut; tot i que no em va suposar un gran problema, perquè provinc del món universitari públic, igualment de complexitat alta. I, en particular, el no funcionament del CHV com a tal consorci. Certament, la seva característica és l'asimetria, pel fet que la Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic forma part del consorci jurídicament, però no econòmicament (encara que estatutàriament és corresponsable); mentre que la Fundació Hospital Sant Jaume de Manlleu en forma part econòmicament, però no jurídicament. Resulta paradoxal”*. De cara al futur, pensant en l'horitzó dels propers 25 anys, creu que *“seria bo assolir, com a mínim, tres objectius: la consolidació del CHV amb integració dels seus components a tots els efectes i amb criteris consorciats; l'expansió per aconseguir un ens o corporació territorial de gestió integral de serveis de salut a Osona, i ampliable a un territori d'uns 250.000 habitants, amb un finançament ajustat i adequat; i, finalment, l'autonomia de gestió despolititzada, amb l'adequada transparència i rendiment de comptes i amb una simplificació imprescindible d'òrgans de l'administració general de salut. Altrament, el futur dels consorcis, i no només del CHV, pot ser incert”*.



CONSORCI  
HOSPITALARI  
DE VIC



Compromesos amb la salut de les persones

HOSPITAL  
GENERAL DE VIC  
Tel. 93 702 77 77

CLÍNICA DE VIC  
Tel. 93 881 65 00

OSONA SALUT  
MENTAL  
Tel. 93 702 77 87

HOSPITAL  
SANT JAUME  
DE MANLLEU  
Tel. 93 850 65 65