

**Acord-Normativa sobre el gaudiment de les vacances i festius
2023-2024 CHV-VIC**

Vic, 7 d'octubre de 2022

Índex

- 1. Vacances (art. 22 Conveni SISCAT, art.53 Estatuto Marco)**
 - 2. Dos dies festius: Setmana Santa i Nadal (art. 23 Conveni SISCAT)**
 - 3. Disposició addicional primera**
-

1. Vacances

a) Concepte

Les vacances són la interrupció anual i retribuïda de la prestació de serveis per a proporcionar descans a les persones treballadores. Constitueixen un dret irrenunciable de les persones treballadores derivat de la relació laboral, regulat per l'article 38 de l'Estatut dels Treballadors, l'article 22 del Conveni SISCAT i l'article 53 de l'Estatuto Marco.

b) Durada i distribució

La durada de les vacances serà de **30 dies naturals** per any treballat.

Per al personal que no arribi a l'any complet de treball a l'empresa, els dies de vacances es concediran en proporció al temps treballat entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any en curs (a raó de 2,5 dies naturals de vacances per mes treballat).

A excepció dels dies de vacances aprovats per la Direcció i planificats en el calendari, la resta es realitzaran durant els mesos compresos **entre juny i octubre (període preferent comprès entre el 29 de maig i el 15 d'octubre)** llevat en els casos d'acord entre ambdues parts.

Quan per necessitats del servei no fos possible fruir-ne en el període preferent comprès entre el 29 de maig i el 15 d'octubre, la persona treballadora tindrà dret a:

- 4 dies suplementaris de vacances si realitza totes les vacances fora del període preferent. Aquets dies suplementaris es realitzaran, de forma immediatament consecutiva a qualsevol dels períodes de vacances.
- en el supòsit que només una part de les vacances es realitzin fora del període preferent, els dies suplementaris de vacances es calcularan a proporció.

Amb caràcter general es gaudiran sense interrupció; en cas contrari, es podran fraccionar en 2 o mes períodes per setmanes naturals (de dilluns a diumenge).

c) Sol·licituds i terminis

Les vacances s'hauran de sol·licitar en el temps i en la forma assenyalada a continuació:

- a) Les sol·licituds de gaudiment de les vacances s'hauran de formular per escrit utilitzant l'imprès normalitzat de sol·licitud d'absència.
- b) Les que es desitgin gaudir dins el període preferent, s'hauran de sol·licitar abans **del 06/03/23 (els eventuais abans del 27/03/23)**, i la Direcció donarà resposta abans **del 30/04/23**. En cas que es vulguin gaudir fora del període preferent s'hauran de sol·licitar abans del **18/06/23 (els eventuais abans del 09/07/23)** i la Direcció donarà resposta abans **del 31/07/23**.
- c) No es podrà modificar el canvi de data ni per la persona treballadora ni per la

Acord-Normativa sobre el gaudiment de les vacances i festius 2023-2024 CHV-VIC

Direcció, a menys de quinze dies de l'inici del seu gaudiment.

- d) El personal eventual contractat específicament per cobrir les vacances de la plantilla, no podrà realitzar les vacances en el període preferent.
- e) El personal suplent podrà demanar una setmana de vacances sense la inclusió del cap de setmana, en la setmana anterior i la posterior, del període preferent de Setmana Santa (la setmana anterior es correspon a la setmana del 27/03 al 02/04/23 i la posterior a la setmana del 17/04/23 a l' 23/04/23).

d) Grups de Vacances

La Direcció funcional que correspongui constituirà els grups de vacances (que seran de tres membres), els quals estaran formats pels professionals dels diferents col·lectius implicats en base a criteris objectius i d'homogeneïtat, respecte la funció que realitzen les persones treballadores.

Aquests grups de vacances seran els que es relacionen a l'**Annex 1** d'aquesta normativa, procurant que siguin el més estables possibles a fi que l'ordre d'elecció dels dies de vacances sigui rotatori. Quan les resolucions de les convocatòries de places comportin canvis de lloc de treball, els grups que es vegin afectats poden modificar-se. Per els professionals en situació de jubilació parcial es crearan grups específics entre ells.

Els membres d'aquests grups, constituïts a l'efecte, consensuaran la distribució del gaudiment de les vacances; per tant, en la distribució dels torns de vacances prevaldrà sempre l'acord entre els membres del grup.

De no existir acord en la distribució dels esmentats torns, s'utilitzarà un sistema de rotació anual que assigni a cada membre del grup un ordre de prioritats alhora d'escollir el seu torn de vacances, seguint el criteri d'antiguitat dels seus membres. En cas de desacord, correspondrà a la Comissió Paritària prevista a la Disposició Addicional Segona, resoldre el que correspongui.

Pel que fa al personal que té distribuït el gaudiment de les seves vacances per grups de professionals, els serà d'aplicació les normes i criteris següents:

- Gaudiment dels 28 dies a realitzar en el període preferent
 - Els períodes de vacances sempre s'iniciaran en dilluns.
 - En els cicles horaris de menys d'un cap de setmana al mes, **no s'admetrà** que s'incloguin caps de setmana de treball dins els períodes sol·licitats.
 - En els cicles horaris d'un cap de setmana de cada tres/quatre, s'admetrà que les sol·licituds incloguin un cap de setmana de treball dins els períodes sol·licitats.
 - En cicles horaris de caps de setmana alterns o dos de treball i un de festa, s'admetrà que les sol·licituds incloguin dos caps de setmana de treball dins els períodes sol·licitats.
 - No es podran sol·licitar vacances ni compensació horària, en el període preferent del festiu de Setmana Santa ni en el mes de desembre de 2023.
- Gaudiment dels 2 dies solts que resten per gaudir del total dels 30 dies naturals de les vacances:
 - Es podran gaudir els dos dies solts durant tot l'any, però en el mes de desembre i fins a la fi del període preferent de Nadal (14/01/24), només es podrà gaudir d'un dia solt independentment que aquest s'hagi generat al 2023.
 - El gaudi, haurà de coincidir necessàriament en un dia intersetmanal, no requerint-se en aquest supòsit l'acord del grup excepte si és un dia pont.

Acord-Normativa sobre el gaudiment de les vacances i festius 2023-2024 CHV-VIC

- Pel gaudiment dels dies pont caldrà sempre acord amb el grup; s'acceptarà en període preferent que si un professional gaudeix de vacances, un dels restants pugui gaudir del pont.
 - Pel que fa al personal suplent contractat específicament per cobertura de vacances, **no podran sol·licitar** els 2 dies que resten de vacances dins el període preferent.
 - La sol·licitud d'aquests 2 dies restants de vacances s'haurà de tramitar per escrit, d'acord amb el model normalitzat, abans del dia 15 del mes anterior a la data prevista pel seu gaudiment, havent la Direcció o el comandament funcional, de donar-ne la resposta set dies abans del dia de vacances sol·licitat.
 - Els professionals (infermeres i auxiliars) de les unitats o serveis d'Hospitalització, UCI, Urgències i Hospitalització a domicili, del torn nit amb una dedicació a temps complet, si hi ha acord amb el grup, s'ofereix la possibilitat de sol·licitar un dia solt en diumenge, exceptuant el període de Setmana Santa i Nadal.
- Quadrament horari per vacances/compensació horària: en funció de la sol·licitud de les vacances, es pot produir un desajust en el calendari individual en el que se superi la jornada màxima anual establerta o bé no s'arribi a l'acompliment d'aquesta. En el cas que es produeixi un excés aquest el sol·licitarà la persona treballadora i el podrà gaudir durant tot l'any exceptuant el mes de desembre que serà denegat preferentment per la Direcció. Aquest es podrà sol·licitar gaudir abans o després de les vacances sol·licitades. En cas que es produeixi un defecte de jornada, aquest el planificarà el comandament exceptuant els dies pont i el període preferent de Nadal. En els dos casos, s'haurà de consensuar ambdues parts.

En ambdós casos el calendari haurà de quedar quadrat a 31/12/23.

S'ofereix la possibilitat als professionals que tinguin planificat un dia de jornada addicional en el seu cicle de treball per el quadrament de la jornada anual i que demanin vacances en la setmana que hi ha el dia addicionat; a sol·licitar canviar el dia addicionat en un altre setmana de treball.

e) Gaudiment

Al ser una interrupció anual, les vacances han de ser gaudides dins de l'any natural, entre l'1 de gener i el 31 de desembre; per això, no és possible l'acumulació de les vacances d'un any per l'altre.

No obstant, en el supòsit que la persona treballadora no hagi pogut gaudir d'alguns dies de vacances dins l'any natural perquè se li hagin denegat, podrà sol·licitar gaudir-les fins el 31 de gener de l'any següent.

En el supòsit que la persona treballadora, abans de l'inici de les vacances prèviament programades, causi baixa per incapacitat temporal derivada d'accident laboral o malaltia professional o motivada per intervenció quirúrgica urgent, no perdrà el seu dret a gaudir-les dintre del mateix any natural.

Quan el període de vacances coincideixi amb una incapacitat temporal derivada d'embaràs, part o lactància natural o amb el període de suspensió per maternitat, paternitat, adopció o acolliment, o suspensió per risc durant l'embaràs o la lactància natural, el treballador/a

Acord-Normativa sobre el gaudiment de les vacances i festius 2023-2024 CHV-VIC

tindrà dret a gaudir de les vacances en una data diferent en finalitzar el període de suspensió, encara que hagi finalitzat l'any natural a que corresponguin.

En el supòsit de que el període vacances coincideixi amb una incapacitat temporal per contingències diferents a les assenyalades en el paràgraf anterior, que impossibiliti al treballador el seu gaudiment, total o parcialment, durant l'any natural a que corresponguin, el treballador ho podrà fer un cop finalitzi la seva incapacitat, i sempre que no hagin transcorregut més de 18 meses a partir del final de l'any en què s'hagin originat.

f) Compensació econòmica

Únicament és possible la compensació econòmica de les vacances no gaudides, per cessament del professional abans d'haver esgotat el període de vacances complert o abans d'haver arribat l'època del seu gaudiment.

Si el no gaudiment de les vacances abans del cessament ha estat motivat per la negativa o ajornament injustificat de la persona treballadora, aquesta no tindrà dret a la compensació econòmica.

2. Dos dies festius: Setmana Santa i Nadal

a) Setmana Santa

El període **preferent** per gaudir aquest dia és el comprès entre les dues setmanes anteriors i les dues posteriors a la que coincideixi amb la de la Setmana Santa **(del 20 de març al 30 d'abril de 2023)**. **Per gaudir-lo en aquest període s'haurà de sol·licitar abans del 12/02/23 (els eventuais abans del 19/02/23) i es donarà resposta abans del 05/03/23.**

En cas de no gaudir-lo dins aquest període es podrà demanar en un dia intersetmanal que no coincideixi en dia pont, fins la darrera setmana de juny del mateix any. Aquest s'haurà de sol·licitar abans del 15 del mes anterior de la data prevista per el gaudiment i s'haurà de gaudir abans del 30 de juny.

En cas de ser denegat per l'empresa, aquest podrà ser novament sol·licitat per la persona treballadora fora del període preferent i pont.

b) Nadal

El període **preferent** per gaudir el dia de Nadal és el comprès entre les dues setmanes anteriors i les dues posteriors a la que coincideixi amb la de Nadal **(de l'11 de desembre de 2023 al 14 de gener de 2024)**. **Per gaudir-lo en aquest període s'haurà de sol·licitar abans del 02/10/23 (els eventuais abans del 8/10/23) i es donarà resposta abans del 13 de novembre de 2023.**

En cas de no gaudir-lo dins aquest període es podrà demanar en un dia intersetmanal que no coincideixi en dia pont, des de l'1 d'octubre del mateix any. Aquest s'haurà de sol·licitar abans del dia 15 del mes anterior a la data prevista per el gaudiment.

En cas de ser denegat per l'empresa, aquest podrà ser novament sol·licitat per la persona treballadora fora del període preferent i pont i fins el 31 de gener.

c) Per al personal que té distribuït el gaudiment de les seves vacances per grups

Es podrà gaudir d'un dia festiu per Setmana Santa i un festiu per Nadal, prevalent sempre

Acord-Normativa sobre el gaudiment de les vacances i festius 2023-2024 CHV-VIC

l'acord entre el grup.

El gaudiment haurà de ser pactat amb els membres del grup si la sol·licitud d'aquests 2 festius coincideix:

- en festiu o cap de setmana.
- en període comprès entre el dijous Sant i el dilluns de Pasqua
- en dies 25 i 26 de desembre, 1 i 6 de gener i les jornades del 24 i 31 de desembre i 5 de gener, haurà de ser pactada amb els membres del grup de vacances.

3. Disposició addicional primera

La Comissió de Vacances , formada per 8 membres (4 en representació de Direcció del CHV i 4 del Comitè d'Empresa del CHV-Vic), tindrà atribuïda les funcions d'interpretació de l'articulat d'aquesta normativa, fer-ne el seguiment del seu compliment i aprofundir en la millora del funcionament dels grups de professionals constituïts en l'àmbit d'infermeria, així com també elaborar les propostes de distribució dels períodes de vacances.