



Cercle SiS



UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

Postgrau

Programa de Desenvolupament Directiu (PDD)



CONSORCI
HOSPITALARI
DE VIC



Fundació Hospital
de la Santa Creu de Vic



SERVEIS AUXILIARS
A LA SANITAT (AIE)



PROGRAMA DE DESENVOLUPAMENT DIRECTIU (PDD) PER AL LIDERATGE DEL CERCLE SIS (CHV- FHSC- SAS)

THE WORLD UNIVERSITY RANKINGS	
WORLD UNIVERSITY RANKINGS 2022	YOUNG UNIVERSITY RANKINGS 2022
4 ^a UNIVERSITAT CATALANA	3 ^a UNIVERSITAT JOVE CATALANA
6 ^a UNIVERSITAT ESPANYOLA	131 ^a UNIVERSITAT JOVE MUNDIAL

Titulació

Expedít per la Universitat de Vic-
Universitat Central de Catalunya.

Idioma

Català

Calendari

- Docència: Setembre 2025 – Abril 2026
- Projecte final de postgrau: Fins a abril 2026

Modalitat presencial

- Divendres/dissabte: Aula EM105 - Edifici Mil·lenari, planta primera. Plaça del Mil·lenari de Catalunya, 2, 08500 Vic, Barcelona.

*Espais subjectes a canvis

Objectius

OBJECTIUS PDD

Capacitar els participants, directius i directives del Cercle SiS, que engloba el Consorci Hospitalari de Vic, la Fundació de la Santa Creu de Vic i el Serveis Auxiliars a la Sanitat, pels reptes estratègics plantejats per la institució, en el marc del seu Pla Estratègic 2023-2026.

- **Visió global:** desenvolupar un punt de vista integral de l'organització i entendre com es relacionen les funcions més importants dins de la nostra empresa.
- **Presa de decisions:** desenvolupar el pensament estratègic per la presa de decisions incrementant la confiança per obtenir millors resultats.
- **Lideratge:** formar equips compromesos, i liderar per valors, influència positiva en les persones i en la societat.



QUÈ M'APORTARÀ EL PDD?

- **Visió global integrada:** El nostre programa ofereix una visió holística de l'organització que permetrà desenvolupar les capacitats per a una gestió operativa eficient.
- **Desenvolupament del lideratge eficient en el context de la salut:** Reconeguem la importància del lideratge eficient i sostenible en un entorn com el del Cercle SIS (CHV- FHSC- SAS), que és intensiu en relacions humanes i complexitats de salut. El nostre programa està dissenyat per formar directius inclusius, innovadors, orientats al repte i creatius, capaços de liderar amb èxit en aquests entorns especialitzats i en constant evolució.
- **Metodologia d'aprenentatge adaptada al Cercle SIS (CHV- FHSC- SAS):** A través de la metodologia *learning by doing*, es combinen classes magistrals amb professorat expert per transmetre els coneixements clau adaptats al context de la salut. Combinant la participació activa de professionals de la gestió sanitària i del món empresarial permetrà aplicar els mòduls amb reptes i oportunitats reals del sector de la salut. També inclou xerrades, tallers de *networking*, exploració de casos reals i presentacions grupals basades en projectes rellevants per la institució.
- **Grups reduïts i suport continu per als directius:** Treballem en grups reduïts i posem els docents i l'equip de coordinació al servei dels directius. A més, la nostra comunitat universitària us acompanyarà a través de la xarxa UAlumni, proporcionant un suport continu i un lloc per connectar amb altres professionals del sector.

1. GESTIÓ SANITÀRIA I CREACIÓ VALOR

Centrada en el desenvolupament de les capacitats per una gestió sanitària i social efectiva i eficient així com els instruments pel control i millora dels serveis. La planificació estratègica orientada a la generació de valor. Explora els elements facilitadors per a la gestió del canvi, la millora de la qualitat i seguretat i l'avaluació.

- Organització i gestió dels serveis sanitaris i socials
- Estandardització i acreditació
- Avaluació de serveis. Central de resultats
- Accessibilitat i navegabilitat
- Medicina legal
- Direcció i planificació estratègica
- Cultura i gestió del canvi
- Gestió de processos
- Seguretat del pacient
- Qualitat assistencial
- Sistemes d'informació, gestió i qualitat

2. EXPERIÈNCIA PERSONA

Examina la importància de prestar els serveis centrats en la persona atesa i recollint la seva experiència. A través d'aquesta assignatura, els estudiants exploren a més, la gestió de la imatge institucional i les estratègies de màrqueting i comunicació d'alt impacte.

- Experiència pacient
- Imatge i influència
- Màrqueting i comunicació d'alt impacte

3. MAGNÈTICA

Dissenyada per potenciar les capacitats i habilitats de lideratge i gestió del talent, aquesta assignatura fusiona una part de docència participativa i col·laborativa amb una altra més experiencial, que incorpora treballs dinàmics, exercicis de rol, i altres activitats centrades en habilitats, competències, etc.

Lideratge

- Lideratge en entorns canviants
- Habilitats directives
- Estils de lideratge flexibles per atraure el millor equip
- Desenvolupament d'equips d'alt rendiment

Gestió del talent

- Identificació i desenvolupament del talent

4. MOTOR D'OSONA

Se centra en el desenvolupament de les capacitats de gestió econòmica essencials per a l'àmbit sanitari. A través d'aquesta assignatura, els directius obtenen una comprensió profunda de com gestionar eficaçment els aspectes econòmics en el context específic de la sanitat.

- Introducció al control de gestió, els costos i les finances
- Mètodes de costos
- Sistema pressupostari
- Anàlisi de desviacions i rendibilitat real dels projectes
- Sistema *Direct Costing*

5. INNOVADORA/TECNOLÒGICA

Aprofundeix en la influència de la innovació i la tecnologia en el context sanitari. S'analitza la diversitat d'innovacions, com ara les pràctiques emergents en centres sanitaris, la integració de la tecnologia a través de la transformació digital i les tendències tecnològiques que estan marcant el futur de l'atenció sanitària.

- La innovació
- Centres sanitaris del futur
- La transformació digital
- Tendències tecnològiques

6. ASSIGNATURES ONLINE

- Casos d'innovació estratègica multisectorial i del sector sanitari
- Millora continua assistencial
- Metodologies d'innovació: 24 passos
- Experiència de pacient. Metodologia del treball en experiència del pacient
- Introducció a l'anàlisi, valoració i selecció de projectes d'inversió
- La nova llei europea sobre la AI

7. PROJECTE FINAL

Projecte grupal a escollir d'acord amb els reptes estratègics del Cercle SIS (CHV- FHSC- SAS), amb seguiment del tutor/a assignat i lliuraments parcials. Defensa final del projecte davant d'un tribunal configurat per membres del comitè de direcció del Cercle SIS (CHV- FHSC- SAS) i de l'equip docent.

*Programa subjecte a canvis.



4

Equip docent

COORDINACIÓ DEL PROGRAMA:

L'equip de talent del Cercle SIS (CHV- FHSC- SAS)



Dra. Maria Luisa de la Puente

Professional amb una destacada carrera en els àmbits de la docència i la consultoria, especialitzada en Planificació i Avaluació sanitària i social, així com en Qualitat Assistencial. És doctora en Medicina i Cirurgia per la Universitat de Barcelona, amb una especialització en Pediatria i en Medicina Preventiva i Salut Pública. Amb una àmplia experiència com a funcionària epidemiòloga de l'Estat, la seva trajectòria professional inclou diverses posicions clau en el sector, on ha demostrat un fort compromís en millorar els serveis de salut i la qualitat de vida de les persones a través de la millora de la gestió dels recursos públics.



Dr. Albert Rof

Professional amb més de 30 anys d'experiència en el sector empresarial, destacant en el gran consum i les noves tecnologies. Doctorat per la UdG i la UVic-UCC, amb una llicenciatura en Ciències Econòmiques i Empresarials per la UAB, a més d'un MBA i altres cursos de formació. Co-fundador de diverses empreses d'èxit com VozTelecom i Pisos.com. Actualment, exerceix com a consultor a Management.cat, especialitzada en plans d'empresa i transformació digital, a més de ser docent i investigador.

Equip docent

CLAUSTRE DOCENT

GESTIÓ SANITÀRIA I CREACIÓ VALOR

Coordinació mòdul: Dra. M^a Luisa de la Puente

Sra. Pilar Otermin

Sr. Ivan Guell

Sra. Conxita Barbeta

Sr. Jordi Varela

Sr. Juan Carlos Pascual

Sr. Sebastià Santaeugenia

Sra. Maria Luisa de la Puente

Sra. Raquel Carrera

Sra. Dolors Gimenez

Sr. Vicente Martínez Ibañez

Sr. Gerard Urritia

Sr. Rafael Gracia

Sra. Àngels Fumas

Sr. Rafa Toribio

Sra. Júlia Torrent

Sr. Antoni Castells

Sra. Clara Pareja

Sr. Jordi Amblàs

Sra. Mireia Espallargues

Sra. Marina Geli

EXPERIÈNCIA PERSONA

Coordinació mòdul: Dra. M^a Luisa de la Puente

Sr. Albert Bargalló

Sra. Sònia de Jaime

Sr. Xavier Tomas

Sr. Marc Bataller

Sra. Glòria Galvez

Sr. Joan Vinyets

Sra. Chus Labordena

Sr. Joan Escarabill

MAGNÈTICA

Coordinació mòdul: Sr. Marc Picas

Sr. Marc Picas

MOTOR D'OSONA

Coordinació mòdul: Dr. Albert Rof

Sr. Daniel Benito

Equip docent

CLAUSTRE DOCENT

INNOVADORA/TECNOLÒGICA

Coordinació mòdul: Sr. Carles Gómara

Sr. Jesús Berdum Peñato

Sra. Mar Gomis

Sra. Laura Sampietro-Colom

Sra. Yolima Cossio

Sr. David Reif

Sr. Pol Pérez

Sr. Carles Gomara

GESTIÓ DE PROJECTES

Equip de consultors:

Dra. Anna Ochoa de Echagüen

Sra. Marc Sales

Sr. Jeroni Salabert

Sra. Adriana Plans

Grup Essentia és una consultoria de recursos humans i centre de formació amb més de 20 anys d'experiència, especialitzada en la gestió i desenvolupament del talent. A través d'Essentia Social, promouen projectes de benestar i humanització en entorns sanitaris, socials i educatius.



5

Comitè executiu

MEMBRES DEL COMITÈ DIRECTIU:

- **Sara Manjón Del Solar:** Gerencia
- **Rosa Maria Morral Parente:** Direcció Assistencial
- **David Ordoñez Lopera:** Direcció d'Infermeria
- **Juan Carlos Pascual Mateos:** Direcció de Salut Mental
- **Montse Solé Casals:** Direcció d'Atenció Intermèdia i Dependència
- **Jaume Castellano Plujà:** Direcció de Serveis i SAS
- **Josep Maria Gimenez Perez:** Director Econòmic Financer
- **Imma Bosch Coma:** Direcció d'Organització i Transformació Digital
- **Ingrid Casasús Bernacho:** Direcció Comunicació i Estratègia Ciutadana
- **Soledad López Fresco:** Direcció de Persones
- **Núria Roger Casals:** Direcció de Transferència del Coneixement
- **Júlia Torrent Surrell:** Assessoria jurídica
- **Marta Pigueras Bartolomé:** Coordinació de Serveis Quirúrgics
- **Gema Muñoz Gamito:** Coordinació de Serveis Mèdics



6

Participants

ALUMNES PARTICIPANTS:

- **Anahí Martínez Caamaño:** Directora Tècnica Residència Gallifa i SAIAR Folguerolas
- **Anna Besolí Codina:** Coordinadora de la unitat de vigilància i control de infeccions
- **Francesc Lluís Pérez Álvarez :** Responsable de projectes TIC
- **Gema Muñoz Gamito:** Coordinadora de Serveis Mèdics i Cap del Servei Territorial de Medicina Interna
- **Glòria Muñoz Vegara:** Cap d'Administració de persones, nòmina i relacions laborals
- **Josep Miquel Morales Pedrosa:** Cap de servei de la unitat de cures intensives
- **Judit Serra Corcoll:** Adjunta Direcció Assistencial (ICS)
- **Judit Serra Pladevall:** Cap Clínic Laboratori
- **Laura Fernandez Calvo:** Coordinadora Unitat Funcional Alternatives Hospitalització
- **Maria Neus Farré Cobo:** Cap d'Àrea d'Hospitalització
- **Marta Antònia Palou Aligué:** Directora Vic Nord (ICS)
- **Marta Mas Molas:** Cap d'Unitat d'Hospitalització
- **Mercedes Romero Martínez:** Cap de Gestió de clients
- **Núria Gomis Vila:** CoDirectora HCC
- **Pedro Miguel Martínez:** Cap Territorial del servei d'Otorrinolaringologia (quirúrgic)
- **Quintí Foguet Boreu:** Coordinador salut mental adults
- **Roger Hortal Mas:** Coordinador de recerca, docència i innovació en l'àmbit de cures
- **Sonia Carrera Alonso:** Cap d'Unitat de la unitat de cures intensives
- **Sonia Reig Orta:** Cap d'Unitat d'atenció ambulatoria i hospital de dia de salut mental
- **Verònica Artero Hidalgo:** Cap de Pressupostos i Control de Gestió

Molt més que una universitat

AVANTATGES I SERVEIS

Serveis informàtics

Com a membre de la comunitat universitària tens un compte d'usuari que et permet accedir al Campus Virtual, a les aules d'informàtica, a la xarxa Wi-Fi, Microsoft Office, Teams, Uniapps i Aules virtuals.

Biblioteca

La Biblioteca ofereix recursos d'informació i bibliografia recomanada per als teus estudis i accés a bases de dades. Trobaràs tutorials i cursos sobre citacions bibliogràfiques i cerca d'informació per a l'elaboració treballs acadèmics. També tindràs accés a préstec de documents, préstec de portàtils, reserva de sales de treball en grup i eines i recursos per a l'aprenentatge virtual.

UAlumni

És la xarxa de contactes i serveis dels antics alumnes de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) i dels Estudis Universitaris de Vic:

- Contribueix a la formació continua dels exalumnes de la UVic-UCC i facilitar-los l'actualització constant dels coneixements i desenvolupament continu de les competències a través de classes obertes, conferències, sessions d'actualització i altres activitats formatives.
- Enforteix les relacions entre la institució i l'alumne.
- Fomenta el *networking* entre tots els membres de la comunitat.
- Dona a conèixer les iniciatives i la missió de la UVic-UCC en l'entorn social i empresarial.

Acte de lliurament de diplomes

- La UVic-UCC organitza diferents actes de lliurament de diplomes per a l'alumnat que finalitza postgraus, màsters i doctorats. Son uns actes simbòlics per posar en valor la tasca duta a terme pels estudiants durant la seva etapa formativa i per encoratjar-los a encarar amb èxit els reptes actuals del món laboral i la societat, cada vegada més complexa.



“Potenciar professionals excel·lents
ens fa bategar”



UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

Universitat de Vic
Universitat Central de Catalunya

C. de la Sagrada Família, 7
08500 Vic (Barcelona)
Tel. (+34) 938 816 177
www.uvic.cat



**ESCOLA
DE POSTGRAU**
UVIC | UVIC-UCC

Per a més informació:

escola.postgrau@uvic.cat
www.escolapostgrau.uvic.cat